

RADY MIEJSKIEJ W UJŚCIU

z dnia 29 września 2016 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Ujścia

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2016 r. poz. 446) oraz art.8 ust.2 , art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. z 2016 r. ,poz. 902) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz .U. z 2014 r., poz. 1786) Rada Miejska w Ujściu uchwała, co następuje :

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Ujścia , na które składają się :

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – _____
- 2) Dodatek funkcyjny w wysokości - _____
- 3) Dodatek specjalny w wysokości % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. _____

2. Ponadto Burmistrzowi Ujścia zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje : dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Nr I/6/2014 Rady Miejskiej w Ujściu z dnia 28 listopada 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Ujścia.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2016 r.

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY NR

RADY MIEJSKIEJ W UJŚCIU

z dnia 29 września 2016 r.

Artykuł 18 ust.2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U.z 2016 r. poz. 446) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Taką kompetencję dla rady zastrzega również art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902), który brzmi :”Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta) związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że, wynagrodzenie Burmistrza ustala Rada Gminy w drodze uchwały.”

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również burmistrza, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786). Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Burmistrza zostało określone w oparciu o załącznik nr 3 do w/w rozporządzenia, które określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika nr 3, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 4. 200, do 5.900 zł, natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Art. 36 ust.3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza i zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy o pracownikach jest dodatek za wieloletnia pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5 % a maksymalna 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Artykuł 37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2016 wynosi 1.766,46 zł. W świetle w/w przepisów wynagrodzenie Burmistrza po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.365,22 zł.

Reasumując zasadnym jest aby wynagrodzenie Burmistrza kształtowało się na poziomie wskazanym w projekcie uchwały.

